

GRI-index 2016

Allmänna standardupplysningar

Strategi och Analys

	Sida	Kommentar/utelämnande
G4-1 VD:s uttalande	ÅR 10-11	

Organisationsprofil

	Sida	Kommentar/utelämnande
G4-3 Organisationens namn	ÅR 52	
G4-4 De viktigaste varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna	ÅR 8, 106	
G4-5 Lokalisering av huvudkontor	ÅR 106	
G4-6 Länder där organisationen är verksam i	ÅR 8	
G4-7 Ägarstruktur och företagsform	ÅR 24 - 25	
G4-8 Marknader som organisationen är verksam på	ÅR 14 - 22, 40-49	
G4-9 Organisationens storlek	ÅR 7-34, 100-101	
G4-10 Total personalstyrka, uppdelat på anställningsform, anställningsvillkor och kön	ÅR 33 - 36, 78	Siffrorna inkluderar inte inhyrd personal och entreprenörer.
G4-11 Andel anställda med kollektivavtal		Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal. Hufvudstaden tillhör arbetsgivarorganisationen Almega.
G4-12 Organisationens leverantörskedja	ÅR 30	
G4-13 Väsentliga förändringar	ÅR 24 - 25, 48	
G4-14 Beskrivning om och hur organisationen följer Försiktighetsprincipen	ÅR 32	
G4-15 Medlemskap i hållbarhetsinitiativ	ÅR 31	
G4-16 Engagemang i organisationer	ÅR 31	

Identifierande väsentliga aspekter och avgränsningar

	Sida	Kommentar/utelämnande
G4-17 Organisationsstruktur	ÅR 33, 38-49, 82	
G4-18 Process för för definition av redovisningens innehåll	ÅR 29-30	
G4-19 Identifierade väsentliga Aspekter		GRI Index, Aspekter och resultatindikatorer
G4-20 Avgränsning på aspektnivå inom organisationen		GRI Index, Aspekter och resultatindikatorer
G4-21 Avgränsning på aspektnivå utanför organisationen		GRI Index, Aspekter och resultatindikatorer
G4-22 Förklaring av effekten av förändringar av information i tidigare redovisningar och skälen för dessa		Inga väsentliga förändringar under året
G4-23 Väsentliga förändringar som gjorts sedan före- gående redovisningsperiod vad gäller avgränsning och omfattning	ÅR 29-30	Inga väsentliga förändringar under året

Intressentdialog

	Sida	Kommentar/utelämnande
G4-24 Intressentgrupper som involverats av företaget	ÅR 29-30	
G4-25 Princip för identifiering och urval av intressenter	ÅR 29-30	
G4-26 Tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenterna	ÅR 29-30	
G4-27 Viktiga områden som har lyfts via kommunikationen med intressenter	ÅR 29-32	

Information om redovisningen

	Sida	Kommentar/utelämnande
G4-28 Redovisningsperiod	ÅR 36	
G4-29 Senaste utgivna rapport		Februari 2016.
G4-30 Redovisningscykel	ÅR 36	
G4-31 Kontaktperson för redovisningen	ÅR 105	https://www.hufvudstaden.se/om-oss/ansvarsfullt-foretagande/kontakt/
G4-32 GRI innehållsförteckning		Finns endast här på hemsida, ej tryckt i årsredovisningen.
G4-33 Policy för externt bestyrkande av redovisningen		Redovisning är inte externt bestyrkt.

Styrning

	Sida	Kommentar/utelämnande
G4-34 Redogörelse för bolagsstyrning	ÅR 33, 36, 52-54	

Etik och integritet

Aspekter och resultatindikatorer

Energianvändning

GRI-aspekt	Avgränsning	GRI-indikator	Sida	Kommentar/utelämnande
Energi	Relevant IO/UO genom de CO2 utsläpp som energianvändningen ger upphov till.	G4-EN3 Energianvändning inom organisationen.	ÅR 31-32	Årets redovisning innehåller endast fastighetsel, dvs verksamhetselen för NK-Varuhuset och Fyran och Femman är exkluderade. Detta gäller även de historiska värdena.
		G4-EN6 Minskning i energianvändning.	ÅR 31-32	
		CRE1 Energiintensitet i byggnader.	ÅR 31-32	
		G4-DMA	ÅR 31-32	

Klimatpåverkan

GRI-aspekt	Avgränsning	GRI-indikator	Sida	Kommentar/utelämnande
Utsläpp	Relevant IO/UO genom de CO2 utsläpp som energianvändningen ger upphov till.	G4-EN16 Totala indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2).	ÅR 32	
		CRE3 Intensitet av växthusgasutsläpp från byggnader.	ÅR 32	
		G4-DMA	ÅR 32	

Avfallshantering

GRI-aspekt	Avgränsning	GRI-indikator	Sida	Kommentar/utelämnande
Avfall	Relevant UO i och med hyresgästernas och entreprenörernas generering av avfall.	G4-EN23 Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod.	ÅR 32	Större delen av avfallet som Hufvudstaden ansvarar för är sk hushållsavfall vilket kommunerna har hämtningsmonopol på. I dagsläget kan vi inte få ut någon tillförlitlig statistik gällande detta avfall. Sorterat avfall hanteras av respektive hyresgäst.
		G4-DMA	ÅR 30,32	Byggavfall hanteras av respektive entreprenör och vi har inte tillgång till statistik rörande detta avfall.

Attraktiv arbetsgivare

GRI-aspekt	Avgränsning	GRI-indikator	Slida	Kommentar/utelämnande
Anställning	Relevant IO genom att Hufvudstaden vill attrahera och behålla medarbetare och UO genom att potentiella medarbetare intresserar sig för Hufvudstaden som arbetsgivare.	G4-LA1 Personalomsättning	ÅR 34	Under året har 10 personer slutat, varav 3 i Göteborg och 7 i Stockholm (3 män, 7 kvinnor). 2 var under 30, 8 var mellan 30 och 50, och 0 var över 50 år. Under året har 15 anställts, varav 7 i Göteborg och 8 i Stockholm (8 män, 7 kvinnor) varav 6 var under 30, 8 var mellan 30 och 50, 1 var över 50 år.
Utbildning och kompetensutveckling		G4-LA2 Förmåner för tillsvidareanställda.		Personalförmåner inkluderar individanpassad kompetensutveckling, friskvårdsbidrag, hälsokontroller, sjukvårdsförsäkring, kompensation upp till 90% av lönen vid föräldraledighet samt massage. Tjänstepensionen omfattar alla anställda. Vikarier och timanställda omfattas inte av Hufvudstadens personalförmåner.
		G4-LA11 Andel anställda som regelbundet har utvecklingssamtal.		82% av medarbetarna har haft utvecklingssamtal under året.
		G4-DMA	ÅR 33- 34	

Leverantörer

GRI-aspekt	Avgränsning	GRI-indikator	Slida	Kommentar/utelämnande
Leverantörsbedömningar arbetsvillkor	Relevant IO genom att Hufvudstaden utarbetar och ställer krav på leverantörer och entreprenörer och UO genom att entreprenörerna måste uppfylla kraven.	G4-LA15 Väsentliga faktiska eller potentiella negativa konsekvenser i leverantörskedjan med hänsyn till arbetsvillkor	ÅR 30	
		G4-DMA	ÅR 30	

Affärsetik

GRI-aspekt	Avgränsning	GRI-indikator	Slida	Kommentar/utelämnande
Motverka korruption	Relevant IO genom förebyggande av givande och tagande av mutor och UO genom att samarbetspartners ska uppfylla Hufvudstadens krav kring affärsetik och motverkande av korruption.	G4-SO3 Andel av verksamheten som granskats för korruptionsrisk och identifierade risker.	ÅR 30	
Respekt för lagar och regler		G4-SO8 Monetärt värde av betydande böter och totalt antal icke-monetära sanktioner för brott mot gällande lagar och regler.		Hufvudstaden har inte ålagts att betala några böter under året.
		G4-DMA	ÅR 30	

Kundrelationer

GRI-aspekt	Avgränsning	GRI-indikator	Sida	Kommentar/utelämnande
Märkning av produkter och tjänster	Relevant IO/UO genom att ett av Hufvudstadens verksamhetsmål är att ha branschens nöjdaste kunder.	G4-PR5 Kundnöjdhet	ÅR 31	Fastighetsbarometern är CFI Group och Fastighetsägarnas årliga analys av svenska kontorshyresgästers uppfattning om sin hyresvärd. Studien ger svar på hur hyresgästerna upplever lokalen och fastighetsägarens service, hur nöjda hyresgästerna totalt sett är samt hur lojala de är. Den totala nöjdheten presenteras som NKI (Nöjd Kund Index) på en hundrogradig skala. Fastighetsbarometern genomförs samtidigt bland Sveriges ledande fastighetsägare, vilket gör att CFI Group kan beräkna ett bransch snitt för NKI.
		CRE8 Typ och antal hållbarhetscertifierade byggnader.	ÅR 33	Miljöbyggnad Oxhuvudet 18, Orgelpipan 7, Hästhuvudet 13. GreenBuilding Packahuset 4, Femmanhuset.
		G4-DMA	ÅR 33	